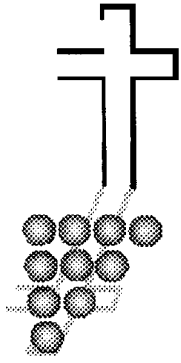


Beleidsplan Protestantse Gemeente te Montfoort 2023-2027



“Verbinding met God, elkaar en de mensen wereldwijd.”

1. Inleiding

Dit beleidsplan geeft kort en krachtig aan wie wij willen zijn als Protestantse Gemeente te Montfoort ('De Rank') en wat onze speerpunten zijn voor de komende vier jaar.

2. Missie/Waar staan we voor

De missie van de Protestantse Gemeente te Montfoort luidt als volgt:

Wij zijn een gemeente, geraakt door God, die zich in Woord (Bijbel) en Daad (Jezus Christus) laat kennen als een God van Liefde.

Wij komen bijeen om ons te laten inspireren, bemoedigen en versterken door God en door elkaar.

Wij willen de weg van Jezus Christus volgen door ons in te zetten voor een menswaardige, rechtvaardige en barmhartige samenleving.

3. Visie/Waar gaan we voor

De Protestantse Gemeente te Montfoort is een gemeenschap waar geloof in God en de waarde van ieder mens centraal staat.

Wij herkennen ons, in al onze verscheidenheid, in het beeld van de druiventros verbonden aan een wijnstok. Hoe verschillend de druiven ook zijn, ze zijn één druiventros, verbonden aan de wijnstok: Jezus onze Heer.

Met gebruikmaking van ieders talenten willen we, geroepen door God, geïnspireerd en in beweging gezet door zijn Geest, Zijn Liefde doorgeven in onze dienst aan God en aan de samenleving.

In de samenkomsten zoeken we – met respect voor elkaar – vanuit Wie ons samenbindt naar verbinding tussen oude en nieuwe vormen en liederen.

4. De drie kernwaarden

Het gemeente-zijn heeft drie niet van elkaar te scheiden kernwaarden die zijn te herleiden tot de inhoud van de bij punt 3 opgenomen visie.

We herkennen:

- Dienst aan God
- Dienst aan elkaar
- Dienst aan de wereld.

Vanuit deze kernwaarden willen we gestalte geven aan onze gemeente-zijn.

4.1 Dienst aan God:

De verbinding tussen God en mensen.

Hierbij kunnen we een verdeling maken in:

- Eredienst en toerusting:

We richten ons op “Vieren” en “Leren” en “Ontmoeting”.

Vieren door variatie in verbondenheid middels de commissies Werkgroep Erediensten en de Plusdienstcommissie.

Het "Leren" in met name eredienst en catechese/groepsgesprekken. In "Vieren" en "Leren" is ook de ontmoeting met elkaar heel belangrijk waarbij er aandacht mag zijn voor het persoonlijke geloofsgesprek. Dit voornamelijk georganiseerd door "Inspiratie en ontmoeting". We zoeken hierbij ook de samenwerking met andere geloofsgemeenschappen.

- Jeugdwerk:

De kindernevendienst, Tienerdienst en andere jeugdactiviteiten richten zich specifiek op onze jongeren. Het ondersteunen en consolideren van de band tussen jongeren en kerk en jongeren onderling is hier, naast het leren, een belangrijk doel.

4.2 Dienst aan elkaar:

De verbinding tussen mensen onderling.

Door middel van pastoraat, activiteiten rondom "Inspiratie en Ontmoeting" en de diaconie dragen we bij aan de ontmoeting met elkaar. Jaarlijks organiseren we diverse activiteiten om de onderlinge contacten in stand te houden en te verbeteren.

4.3 Dienst aan de wereld:

De verbinding tussen kerk en wereld.

Veel activiteiten rondom de dienst aan elkaar komen in breder verband terug bij de dienst aan de wereld. Het is onze taak om ons in te zetten (lokaal, landelijk en internationaal) voor de samenleving. Lokaal ondersteunen wij de voedselbank en samen met anderen het Vluchtelingenwerk. Ons kerkgebouw zal meer ten dienste van de maatschappij komen.

5. Veilige Kerk

De Protestantse Gemeente te Montfoort wil een Veilige Kerk zijn. Ieder gemeentelid moet zich veilig kunnen voelen. Dit kan alleen als men elkaar in zijn/haar waarde laat en met respect behandelt. Om dit handen en voeten te geven hebben wij inmiddels een beleidsplan Veilige Kerk gemaakt hetgeen de komende tijd geïmplementeerd zal worden.

6. Actuele ontwikkelingen

De landelijke trend gaat ook aan Montfoort niet voorbij. Het ledenaantal daalt, de gemiddelde leeftijd van de leden stijgt, minder gemeenteleden nemen deel aan de eredienst en aan kerkelijke activiteiten.

Er is een toenemende 'minder of niet-actieve' rand rond een actieve kern, die daardoor overbelast dreigt te raken. Mensen verbinden zich liever niet voor een langere periode, maar zijn wel bereid zich in te zetten voor een kortdurende of een incidentele activiteit. De begroting voor de komende jaren geeft tekorten aan. Door de terugloop van het ledenaantal zal de financiële positie verslechteren.

Maken we een korte analyse van onze gemeente dan zien we:

- veel doeners, veel vrijwilligers voor korte en kleine projecten
- minder animo voor grotere en langdurige taken
- grote betrokkenheid bij "lief en leed" in de gemeente
- deelname aan en betrokkenheid bij het vele wat geboden wordt is beperkt
- het leren schiet erbij in, net als het elkaar kennen als medegelovige (wat beweegt de ander): het geloofsgesprek krijgt weinig aandacht
- onze verscheidenheid is zo groot dat het gevaar bestaat dat we elkaar verliezen
- beperkte bestuurskracht: hoewel de kerkenraad nagenoeg voltallig is blijft het de vraag of dit in de toekomst ook nog zo is
- teruglopend ledenaantal
- teruglopende financiën

Vanuit deze analyse zijn speerpunten benoemd met plannen voor de komende vier jaar.

7. Speerpunten en plannen/acties per speerpunt

- Eredienst: variatie en verbondenheid
 - *Actie*: blijven vernieuwen met respect voor de verscheidenheid binnen de gemeente. Jong en oud hierbij betrekken.
- Onderlinge verbondenheid stimuleren; meer diepgang in de ontmoeting; geloofsgesprek
 - *Actie*: via "Inspiratie en Ontmoeting" thema-avonden en gespreksmomenten organiseren. Tevreden zijn met wat we hebben.
- Andere structuur bestuurlijke organisatie
 - *Actie*: herbezinning op taken en functies, verminderen en verdelen van deze taken over de gemeenteleden met gebruikmaking van ieders talenten.
 - *Actie*: Duidelijk maken wat besturen en taken inhouden.
- Verlagen van de vaste lasten en verhogen van de inkomsten
 - *Actie*: commerciële mogelijkheden van het kerkgebouw verder uitbreiden
- Veilige Kerk
 - *Actie*: implementeren van beleidsplan Veilige Kerk

Bijlage 1: Beleidsplan Kerkrentmeesters

Bijlage 2: Beleidsplan Diaconie

Bijlage 3: Beleidsplan Jeugdraad